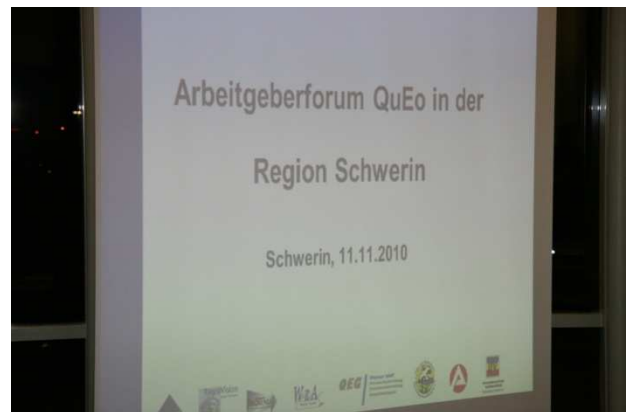


QuEo-Arbeitgeberforum der Region Schwerin

„Erfahrungsaustausch und Ausblick“

Zum 11. November 2010 lud der Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg Schwerin e. V. Unternehmen und Akteure des Projektes QuEo 50plus zum Arbeitgeberforum in die Räumlichkeiten des Technologie- und Gewerbezentrum e. V. Schwerin, um Erfahrungen im Umgang mit spürbaren Veränderungen durch den „demografischen Wandel“ und dadurch entstehende Chancen „Älterer“ am Arbeitsmarkt auszutauschen.



Eingeladen waren unter anderem die Geschäftsführerin der ARGE der Landeshauptstadt Schwerin - Caren Gospodarek-Schwenck, die Regionalleiterin des Unternehmerverbandes der Region Schwerin - Karin Winkler, der Paktbotschafter – Gerd Wessig und die 2010 im Pakt nominierten Kandidaten für die jährlich ausgelobte Ehrung „Unternehmen mit Weitblick“ des Bundesprogramms „Perspektive 50plus“: Nanett Pioch der GP Abbruch- und Baudienstleistungen aus Zurow, Thomas Schlüter – Niederlassungsleiter der Gegenbauer Property Services GmbH sowie Margit Mandt – Leiterin der Seniorenzentrum „Haus Seeblick“ GmbH.

Vorstellung des Bundesprogramms 50plus / QuEo



Begrüßung durch Detlef Oesterer,
Regionalgeschäftsstellenleiter des Unternehmerverbandes

Nachdem der Regionalgeschäftsstellenleiter des Unternehmerverbandes Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e. V., Detlef Oesterer, die Teilnehmer des Forums begrüßte, stellte Detlef Bluhm, Paktkoordinator QuEo der ARGE Schwerin, das Bundesprogramm „Perspektive 50plus“ und das Regionalprogramm QuEo – „Qualifizierungs- und Erfahrungsoffensive“ in Westmecklenburg und dessen Akteure vor. Er ging dabei auch auf die Inhalte und Ziele der dritten Programmphase (2011 bis 2015) ein.

Im Rahmen der Perspektive 50plus engagieren sich die ARGE n Wismar, Nordwestmecklenburg, und Schwerin sowie die Mitarbeiter der sechs Träger, WZA Wege zur Arbeit, Protinus, QEG Qualifizierungs- und Entwicklungsgesellschaft, dem SR Bildungszentrum in Wismar, dem Natur- und Heimatverein Nordwestmecklenburg im Landkreis NWM und der RegioVision in Schwerin gemeinsam mit dem Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin mit dem Ziel, Unternehmen bei der Personalfindung zu unterstützen und gleichzeitig arbeitssuchenden Menschen behilflich zu sein, ein Arbeitsverhältnis zu finden.



Vorstellung "QuEo-50plus" durch Paktkoordinator Detlef Bluhm der ARGE Schwerin

Jobmentoring der RegioVision GmbH Schwerin



Vorstellung der RegioVision GmbH Schwerin durch Jobmentor Manfred Porepp

Um einen Eindruck der täglichen Arbeit und der Möglichkeiten, die aus dem Projekt erwachsen, zu vermitteln, stellte Manfred Porepp (Jobmentor der RegioVision GmbH Schwerin) das Unternehmen und das seit Jahren erfolgreich entwickelte Jobmentoring-Modell vor. Manfred Porepp hob ganz besonders die ganzheitliche Integrationsbegleitung bei der Betreuung von Arbeitssuchenden und Arbeitgebern hervor und erläuterte Angebote und Leistungen für Projektteilnehmer und Arbeitgeber. So erhalten z. B. Bewerber die Möglichkeit zur Teilnahme an Fortbildungs- und

Gesundheitsseminaren, um die Arbeitsfähigkeit wieder herzustellen oder zu erhalten. Arbeitgeber und Bewerber bekommen die

Gelegenheit, sich nicht nur im Vorstellungsgespräch kennenzulernen, sondern auch über eine Eignungsfeststellung mittels Praktika. Dabei können sie auf die Unterstützung und Betreuung der Jobmentoren zurückgreifen. Die Betreuung endet in vielen Fällen nicht mit der Einstellung des Bewerbers. Der Jobmentor bleibt weiterhin Ansprechpartner für Arbeitnehmer und Arbeitgeber. Zudem können Arbeitgeber z. B. auf Unterstützung bei der Antragstellung von Eingliederungszuschüssen oder anderen integrationsdienlichen Maßnahmen durch den Jobmentor zurückgreifen. Herr Porepp informierte ebenfalls über weitere Integrationsprojekte des Unternehmens und unterstrich, dass die RegioVision auch künftig in Zusammenarbeit mit der ARGE Schwerin ein verlässlicher Partner für Unternehmen und Bewerber sein wird.

Erfahrungsaustausch

Im anschließenden Erfahrungsaustausch bestätigten Unternehmen die guten Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit den Jobmentoren der RegioVision GmbH Schwerin bei der Besetzung freier Arbeitsstellen durch „ältere“ Arbeitnehmer. So schätzt beispielsweise Thomas Schlüter (Niederlassungsleiter der Gegenbauer Property Services GmbH) die Möglichkeit, „ältere“ Bewerber über das Projekt kennenzulernen und mittels kurzer Praktika an ein künftiges Beschäftigungsverhältnis heranzuführen sowie die Eignung des Bewerbers abzuklären.

Oft mangelt es jedoch an geeigneten, qualifizierten Fachkräften unter „älteren“ Bewerbern wie z. B. an Elektroinstallateuren- oder Gas-/Wasserinstallateuren so Dirk Bastian, Geschäftsführer der gleichnamigen BASTIAN GmbH. Auch Nanett Pioch, Mitinhaberin der GP Abbruch- und Baudienstleistungen, teilt die positiven Erfahrungen mit Mitarbeitern aus dem Pakt QuEo. Sie schätzt vor allem die Zuverlässigkeit der „älteren“ Mitarbeiter und deren Loyalität dem Unternehmen gegenüber.



Nanett Pioch, GP Abbruch- und Baudienstleistungen (li); Dirk Bastian, Bastian GmbH (re)



Caren Gospodarek-Schwenck, Geschäftsführerin der ARGE der Landeshauptstadt Schwerin

Weiterhin nutzten Unternehmer die Gelegenheit direkt mit der Geschäftsführerin der ARGE der Landeshauptstadt Schwerin, Frau Gospodarek-Schwenck in Kontakt zu treten. So konnten offene Fragen der anwesenden Unternehmen direkt vor Ort fachlich beantwortet werden.

Der Erfahrungsaustausch wurde abschließend bei einem gemeinsamen Imbiss fortgesetzt, wobei neue Kontakte geknüpft und Impulse in angenehmer Atmosphäre besprochen werden konnten.