

# Leitbild der RegioVision GmbH Schwerin

## Vision

Erhöhung  
der Chancengleichheit  
am Arbeitsmarkt für ältere Menschen  
und MigrantInnen;  
Sensibilisierung der Gesellschaft  
für die Potenziale Älterer und MigrantInnen  
und den Nutzen für die regionale Wirtschaft.

## Identität

In der RV GmbH Schwerin arbeitet  
ein leistungsstarkes Team professioneller Akteure  
an der beruflichen und sozialen Integration  
von Personen mit multiplen Vermittlungshemmnissen.  
Kernthemen sind ganzheitliches JobMentoring  
und Personaldienstleistungen für die Wirtschaft.

## Werte

**Anspruch:** Nachhaltigkeit, Verantwortung,  
Erfolg, Innovation, Sinnhaftigkeit  
**Arbeitsauffassung:** Qualität, Kundenorientierung,  
Sachverstand, Selbstständigkeit  
**Umgang miteinander:** Ehrlichkeit, Respekt, Integrität,  
Optimismus, Vertrauen, Loyalität, Zuverlässigkeit, Offenheit

## Glaubenssätze

Wir unterstützen die berufliche Integration  
im Sinne einer nachhaltigen und sinnerfüllten Arbeit.  
Wir stellen die Menschen mit ihren Stärken in den Mittelpunkt  
unserer Tätigkeit. Wir sind in unserem Handeln und  
in unserer Kommunikation offen – nach innen und außen.  
Wir sind kompetent und handeln verantwortungsvoll,  
Erfolge sind gemeinsame Erfolge. Wir gestalten alle Maßnahmen  
gemeinsam mit den arbeitssuchenden Menschen. Wir setzen Vorhaben  
in machbare Handlungsschritte um. Wir respektieren jeden Menschen als Individuum.  
Wir unterstützen und schaffen organisationsintern Voraussetzungen für die  
Gleichstellung und Chancengleichheit unserer MitarbeiterInnen, KundInnen und  
PartnerInnen unabhängig von Geschlecht, Alter, Bildung und sozialer oder kultureller Herkunft.

## Strategische Ziele / Kernziele

Mit unseren Kundinnen und Kunden eröffnen wir älteren  
arbeitssuchenden Menschen und MigrantInnen neue Chancen,  
die ihre persönliche und berufliche Lebenssituation verbessern.  
Mit unseren Projekten und Netzwerken finden wir neue Projektideen  
sowie Geschäftsfelder und profilieren uns unternehmerisch selbst.  
Mit unseren PartnerInnen initiieren wir arbeitsmarktrelevante Aktivitäten in der Region  
und geben Impulse für Wirtschaft, Politik und Verwaltung. Wir transferieren  
unsere Erfahrungen und Konzepte und lernen von unseren Partnerinnen und Partnern.

## Operative Ziele / Ergebnisse

Wir entwickeln einen ganzheitlichen Beratungs- und Unterstützungsansatz. Wir erarbeiten  
innovative Produkte zur beruflichen Integration mit klaren Vermittlungsvorgaben. Wir erarbeiten  
Konzepte für spezielle Tätigkeitsfelder für ältere Arbeitssuchende und MigrantInnen. Wir führen  
arbeitsmarktrelevante und zielgruppengerechte Weiterbildungen durch. Wir bauen ein Netzwerk  
arbeitsmarktrelevanter PartnerInnen auf. Wir gewährleisten die Arbeitsfähigkeit der RV GmbH  
durch einen korrekten und fairen Mitteleinsatz.

## Tätigkeiten

Menschen beraten, in Arbeit vermitteln, Arbeitssuchende motivieren, Persönlichkeiten stärken,  
Berufsfähigkeiten analysieren, Berufsziele definieren, Berufskompetenzen entwickeln, Lehrkonzepte entwickeln,  
Menschen beruflich neu orientieren, Mobilität ausprägen, IT-Qualifikationen anpassen, Öffentlichkeit  
sensibilisieren, Ergebnisse veröffentlichen, mit PartnerInnen zusammenarbeiten, Netzwerke knüpfen,  
Erfahrungsaustausche durchführen, Maßnahmen evaluieren, neue Strategien entwickeln, Arbeitspläne  
entwickeln, Meilensteine festlegen, Projektdatenbank aufbauen, Website herstellen, Erfolgskriterien festlegen,  
teilnehmerbezogene Arbeitsdokumente entwickeln und erproben, interne Weiterbildungen durchführen, externe  
Weiterbildungen wahrnehmen, Arbeitgeber beraten, Informationsmaterialien erstellen, Öffentlichkeitsarbeit,  
Nationale und internationale Konferenzen durchführen

## Umfeld der RegioVision GmbH Schwerin

Arbeitssuchende der Region Schwerin und Westmecklenburg, Unternehmen, gesellschaftliche Strukturen,  
Öffentlichkeit, strategische Partner, Arbeitsmarktsituation, Zuwendungsgeber, gesetzlicher und förderpolitischer  
Rahmen, Partner im europäischen Ausland